

IBA'S ESG-STATUS

FØRSTE OPGØRELSE
MED AFSÆT I BASELINEÅRET 2023
ANALYSERET I 2024



KÆRE LÆSER

Velkommen til IBA's første ESG-opgørelse.

Vi er stolte over at kunne præsentere vores hidtidige resultater og dele vores vision for en bæredygtig fremtid. Hos IBA stræber vi efter at skabe et lærings- og arbejdsmiljø, hvor trivsel, bæredygtighed – både ydre og indre – samt fællesskab er fundamentet.

Vi fokuserer hver dag på bæredygtighed og arbejder for, at det bliver en integreret måde at tænke og handle på i alle aspekter af vores institution – lige fra undervisning og drift til kantine og ledelse.

I de kommende år vil vi intensivere vores indsats ved at opstille klare mål, som vi definerer i fællesskab. Vi arbejder sammen for at nå disse mål og evaluerer løbende vores fremskridt for at sikre reel og målbar effekt.

Med denne ESG-opgørelse inviterer vi jer til at tage del i vores rejse mod en mere bæredygtig fremtid. Vi deler åbent vores resultater, udfordringer og fremtidige mål og håber, at vores erfaringer vil inspirere jer til at se, hvordan vi som fællesskab kan skabe en bedre og mere bæredygtig verden.



Jeanette Lemmergaard
Rektor



Gitte-Marie Juhl
Bæredygtighedskoordinator
og ESG-ansvarlig

INDHOLD

1

FORMÅL MED RAPPORTEN

2

AFGRÆNSNING OG METODISK TILGANG

3

DATAKILDER OG DEFINITIONER

4

HOVED- OG NØGLETAL

6

FRA BASELINE TIL UDVIKLING

7

DOBBELT VÆSENTLIGHEDSANALYSE

8

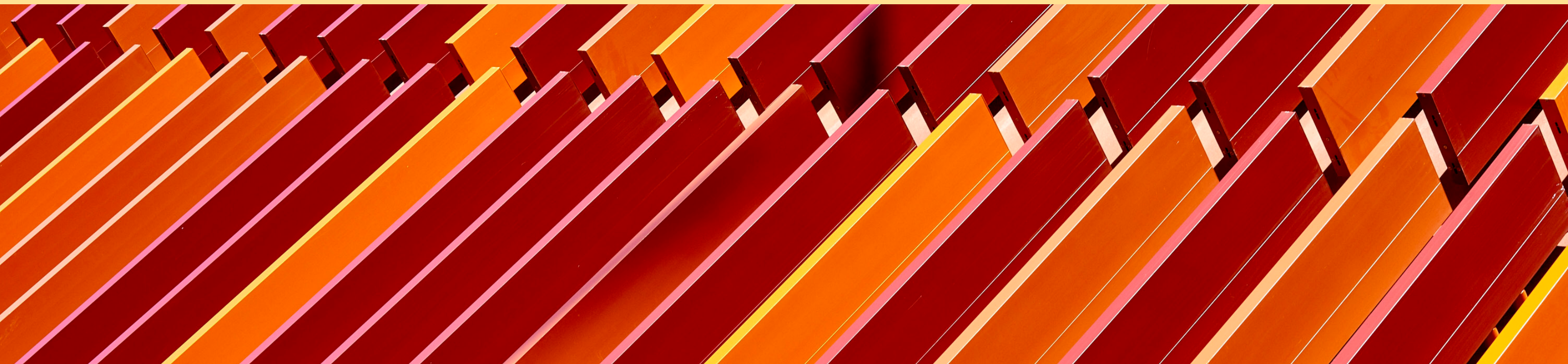
INDSATS OG MÅL

9

FRA NØGLEOMRÅDER TIL KONKRETE MÅL

25

VORES VIDERE ARBEJDE MED ESG I 2025





FORMÅL MED RAPPORTEN

Hos IBA ser vi arbejdet med ESG (Environmental, Social, and Governance) som en central del af vores ansvar over for både interne og eksterne interessenter samt det samfund, vi er en del af.

Vores ambition går ud over blot at imødekomme forventningerne fra studerende, virksomheder, forskningsmiljøer, kommuner og andre institutioner.

Vi forpligter os til aktivt at bidrage til en mere bæredygtig og ansvarlig fremtid, hvor vi strategisk baserer vores beslutninger og tiltag på oplyste data.

Dette vil styrke vores grønne profil og understøtte vores målsætning om at skabe varige positive forandringer.

Formålet med rapporten er at:

- Dokumentere vores nuværende indsatser og afdække områder med potentiale for forbedring.
- Skabe en klar ramme for fremtidige ESG-tiltag, der er baseret på datadrevne beslutninger.
- Sikre gennemsigtighed overfor vores interessenter gennem systematisk og pålidelig rapportering.
- Understøtte vores målsætning om at opnå en grønnere profil ved at implementere strategiske tiltag, som fremmer bæredygtighed på tværs af vores organisation.

Vi ser ESG-strategien som en vigtig drivkraft i vores mission om at bidrage til en bæredygtig fremtid gennem uddannelse, innovation og ansvarlig ledelse.

AFGRÆNSNING OG METODISK TILGANG

IBA's ESG-rapportering er under konstant udvikling, både hvad angår metodetilgange, datahåndtering samt beregningsmodeller og afgrænsninger. Selvom rapporteringen endnu er frivillig, har vi valgt at lade os guide af relevante direktiver og standarder. Dette indebærer, at vi vurderer og benchmarker vores bæredygtighedspraksis i lyset af de fælles forståelsesrammer, som direktiverne tilbyder.

I forhold til GHG-protokollen medtager vi i øjeblikket ikke alle Scope 3-rapporteringselementer, og downstream-aktiviteter er ligeledes udeladt, da de vurderes som ikke-væsentlige for vores kontekst som uddannelsesinstitution.

En væsentlig udfordring ved afgrænsningen skyldes begrænset adgang til nødvendige leverandørdata. Derfor arbejder vi på at etablere metoder og processer til systematisk dataindsamling, identificering af relevante leverandører og fastlæggelse af specifikke rapporteringskrav.

Vores mål er, at fremtidige rapporter vil inkludere mere omfattende data, i takt med at vores samarbejde med leverandører og interessenter udvikler sig, og vores systemer bliver forbedrede. Indtil da fokuserer vi på områder, hvor vi har tilstrækkelige og pålidelige data af høj kvalitet.

I det seneste år har vi arbejdet intensivt med at etablere en baseline for vores ESG-rapportering og klimaregnskab, hvilket har indebåret betydelige

udfordringer såsom sikring af datakvalitet og indhentning af nødvendige oplysninger fra leverandører.

Vores ambition er at opretholde en transparent tilgang og dokumentere vores fremskridt. For at sikre nøjagtighed og konsistens i vores dataindsamling anvender vi anerkendte standarder, herunder GHG-protokollen, og benytter værktøjer som Klimakompasset til at guide os i beregningen af vores klimaaftryk.

Denne tilgang giver os et solidt grundlag til at arbejde målrettet mod en præcis og pålidelig ESG-rapportering, samtidig med at vi fortsat lærer, justerer og forbedrer vores metoder.

Vi er fast besluttet på at forbedre vores dataindsamlingsmetoder løbende og øge detaljeniveauet i vores CO₂e-rapportering for at sikre maksimal præcision og troværdighed.

Hvor muligt tilstræber vi at bruge leverandørspecifikke data for at øge nøjagtigheden og relevansen af vores rapportering. Eventuelle afvigelser i data vil blive tydeligt dokumenteret og forklaret for at opretholde fuld transparens.

Vores data stammer fra 2023 opgørelser, og vi har i 2024 arbejdet intensivt med at etablere en baseline. Vi er engagerede i at være åbne om vores udfordringer og fremskridt og ser frem til at fortsætte denne rejse mod en mere bæredygtig fremtid.

DATADefinitioner for Rapportens Udregning

Scope 1 (obligatorisk)

Omfatter direkte udledninger fra aktiviteter, som IBA selv kontrollerer. Dette inkluderer CO₂e-udledninger* fra IBA's egne køretøjer samt fra egne anlæg til varme- og energiproduktion.

Scope 2 (obligatorisk)

Dækker over indirekte udledninger fra den kollektive energi, som IBA anvender. Dette indebærer CO₂e-udledninger fra produktionen af den fjernvarme og elektricitet, som bruges i IBA's bygninger.

Scope 3 (frivillig)

Indeholder alle andre indirekte udledninger fra kilder, som IBA ikke selv ejer eller kontrollerer, men som er knyttet til IBA's aktiviteter. Eksempler på dette er indirekte udledninger fra indkøb af it-udstyr, fødevarer, møbler og services, fragt af varer til IBA samt forretningsrejser.

** E't i CO₂e står for ækvivalent. Der findes flere drivhusgasser end CO₂, og for at gøre tallene mere sammenlignelige, omregnes de andre drivhusgassers effekt til, hvad den ville svare til i CO₂, og angiver tallet som CO₂e.*

DATAKILDER OG DEFINITIONER

SCOPE	AKTIVITET	IBA DATAKILDER	EMISSIONSAKTØRER	BEMÆRKNINGER
Scope 1	Brændstofforbrug til firmabil	Navision Stat, Circle K opgørelse, Energistyrelsens transport emissionstabel	Brændstoffspeifikke emissionsfaktorer, diesel og benzin	Direkte udledning fra virksomheds-ejede køretøjer.
Scope 2	Købt elektricitet, købt fjernvarme	Forbrug (DKK) i indkøb, enheder, eksterne kilder	Regionale eller nationale emissionsfaktorer	Indirekte udledning fra elektricitet købt fra eksterne leverandører: IsTa, Ewii, Dansk Fjernvarme.
Scope 3	Bygninger og vedligehold	Navision Stat samt data fra leverandører		
	Rejser, fly, tog, taxa, bil	Forbrug (DKK) samt data fra Navision Stat omkring indkøb, enheder, eksterne kilder	Transportmiddel-specifikke emissionsfaktorer, DKK	Vekslede og ikke transparent rapportering.
	Fødevarer til forarbejdning i kantine	Forbrug i DKK samt data fra leverandører: BC Catering, Sügro, Depot 7	DKK og CO ₂	Omfangsrig rapportering, på nuværende tidspunkt ikke muligt at udarbejde et fuldt regnskab.
	Personaleforhold	Fra PULS og interne systemer til registrering af medarbejderforhold/studerende	Beregninger	
	IT	Indkøbte enheder og recyclede tilbagebetaling, Navision Stat og data fra leverandører	DKK	Når en enhed kasseres sælges den videre til yderlige genanvendelse.
	Øvrige	Navision Stat og data fra leverandører	DKK og CO ₂	Indkøb af kontorartikler, kopipapirer, bøger, mv.
	Medarbejder pendling	Ikke foretaget nogen transportundersøgelse, Energistyrelsen		Nudging af medarbejdere og studerende til at foretage grønne transportvalg.

DATA	DEFINITION
Energiforbrug	Brugt elektricitet(inklusive vedvarende energi)(MWH)3,6*). Brugt fjernvarme.
Vedvarende energiandel	(Vedvarende energi/rntiforbrug)*100
Lønforinkel mellem køn	Median mænd/median kvinder. Udregnet efter årsværksløn og aldersgrupper
Personale årsværk	Gennemsnitligt antal heltidsansatte medarbejdere inklusiv deltidsansatte omregnet til fuldtidsansatte.
Kønsdiversitet(%kvinder)	(Kvindelige FTE'er + kvindelige midlertidige arbejdere/fuldtidsansatte*100)
Kønsdiversiteten for øverste ledelseslag	(Antal kvinder på øverste ledelseslag/total antal medarbejdere på ledelseslag)*100
Medarbejderomsætning	(Fratrædende fuldtidsarbejdsstyrke/fuldtidsmedarbejderstyrke)*100
Sygefravær	Antal sygedage for alle fuldtidsmedarbejdere/fuldtidsarbejdsstyrke.
Arbejdsulykker	Antal arbejdsulykker som er indrapporteret.
Lønforinkel mellem højest og laveste lønnede/køn	Køn, alder/medianløn. Udregnet efter årsværk.
Kønsdiversitet for IBAs bestyrelse	Antal kvinder i bestyrelsen/total antal medlemmer af bestyrelsen.

HOVED- OG NØGLETAL – ENVIRONMENT

HOVEDTAL	ENHEDER	2023	UDLEDNING %
Energi og processer samlet	Ton CO ₂ e	69,4	25,03
Indkøb af varer og tjenesteydelser	Ton CO ₂ e	99,76	35,97
Transport	Ton CO ₂ e	108,14	38,99
Affald og genbrug	Ton CO ₂ e	0,02	0,01
Total	Ton CO ₂ e	277,32	100

NØGLETAL	ENHEDER	2023	UDLEDNING %
CO ₂ e-udledning Scope 1 – direkte emissioner	Ton CO ₂ e	5,05	1,49
CO ₂ e-udledning Scope 2 – indirekte emissioner	Ton CO ₂ e	47,36	13,96
CO ₂ e-udledning Scope 3 – andre indirekte emissioner	Ton CO ₂ e	286,85	84,55
Heraf transport mellem afdelinger og varetransport	Ton CO ₂ e 80	108,14	38,99
Heraf indkøb af varer og tjenesteydelser Ton CO ₂ e 2.554	Ton CO ₂ e	99,76	35,97
Affald og genbrug	Ton CO ₂ e	0,02	0,01
Andel af farligt affald (ift. total mængde affald)	Procent	26,30	
Andel af genanvendt affald (ift. total mængde affald)	Procent	11,01	
Vedvarende energiandel (ift. samlet energiforbrug)	GJ	216,93	8,55
Samlet energiforbrug	GJ	2536,30	
Vandforbrug	m ³	4458	
CO ₂ aftryk pr. ansat	Ton CO ₂ e	1,68	
CO ₂ aftryk pr. m ² (gennemsnit alle matrikler)	Ton CO ₂ e	0,03	



NØGLETAL – SOCIAL

NØGLETAL	TOTAL	MÆND	KVINDER
Antal medarbejdere (fastansatte) *	166	78	86
Kønsdiversitet medarbejdere		47%	53%
Aldersdiversitet alle personalegrupper	≥60	81%	19%
	50-59	53%	47%
	40-49	35%	65%
	30-39	32%	68%
	≤29	14%	86%
Løndiversitet (forskul mellem højeete og laveste løn) **		35%	44%
Medarbejderomsætning	22		
Sygefravær dage ***	1966		
Arbejdsulykker	0		
Medarbejdere ansat på sociale vilkår	3	1	2
Medarbejdertrivsel, gennemsnitlig vurdering, tilfredshed (121 svar)	91%		
Medarbejder APV, tilfredshed (121 svar)	66%		
Antal studerende Fuldtid ****	843		
Antal studerende EVU ****	800		
Antal studerende online ****	114		
Antal internationale studerende i alt ****	208		
SPS antal studerende *****	103		
Kønsdiversitet studerende		43,6%	56,4%

*

**

Alle medarbejdere som har været fastansat i 2023

Ansatte som kun har været ansat delvis eller i en periode har fået omregnet deres indtægt til fuldtidsårsløn og derefter månedsløn. Månedsløn betegnes som 160,33 timer. Lønnen er inklusiv overarbejdsbetaling, dv. tillæg og pension.

Sygefravær er registreret fravær, kort/længere periode og sygdom forbundet med graviditets fravær.

Studerende opgjort i STÅ , Tallene er eksklusive indtægtsgivende virksomhed, MBA parttime og Real kompetencevurderinger. Kilde: Økonomiafdelingen.

SPS dvs. stud med behov for special pædagogisk støtte.

NØGLETAL – GOVERNANCE

NØGLETAL	ANTAL	MÆND	KVINDER
Kønsdiversitet ledelsen	15	9	6
Kønsdiversitet bestyrelsen	13	7	6
Kønsdiversitet De Studerendes Råd	?		
Whistleblowerordning	i.a.		



KILDE	DATA
Navision Stat	Økonomi/Finans, udlæg, indkøb og registrering mv.
SLS	Løn og registrering
mTIME	Registrering af tid/fravær
SDBF	Udlæg
ESAS	Studerer administration fuldtid
JAS	Studerer administration EVU
Desk research og mundtlig overlevering	



FRA BASELINE TIL UDVIKLING

VÆRDIEN AF DOBBELTVÆSENTLIGHEDSANALYSEN

I GHG-protokollen* findes ingen faste retningslinjer for at vurdere væsentligheden af bæredygtighedstiltag, ligesom der mangler branchespecifikke definitioner af, hvad der er tilstrækkelige indsatser.

For at vurdere væsentlighed har vi — i dette første baseline-år — gennemført en dialogbaseret og reflektiv proces, baseret på vores eksisterende ESG-tiltag og opgørelse. Resultatet er en dobbelt væsentlighedsanalyse, der belyser både hvilke bæredygtighedstemaer, der har størst betydning for vores sociale impact, hvilke emner der vægtes højt og vores miljømæssige påvirkning.

Den dobbelte væsentlighedsvurdering er skabt gennem et bredt, tværorganisatorisk samarbejde, der har involveret undervisere, administrativt personale samt medarbejdere inden for kantine, rengøring og økonomi. Derved har vi fået et nuanceret indblik i, hvordan hvert initiativ påvirker både social bæredygtighed og påvirker vores miljø.

Processen har desuden afdækket potentialet for dedikerede fokusgrupper, der fremover kan arbejde mere dybdegående med udvalgte bæredygtighedsområder.

Denne analyse lægger dermed fundamentet for fremtidige strategiske prioriteringer og gør det muligt at balancere økonomisk værdi med bæredygtig udvikling — et afgørende skridt mod en helhedsorienteret bæredygtighedsstrategi.

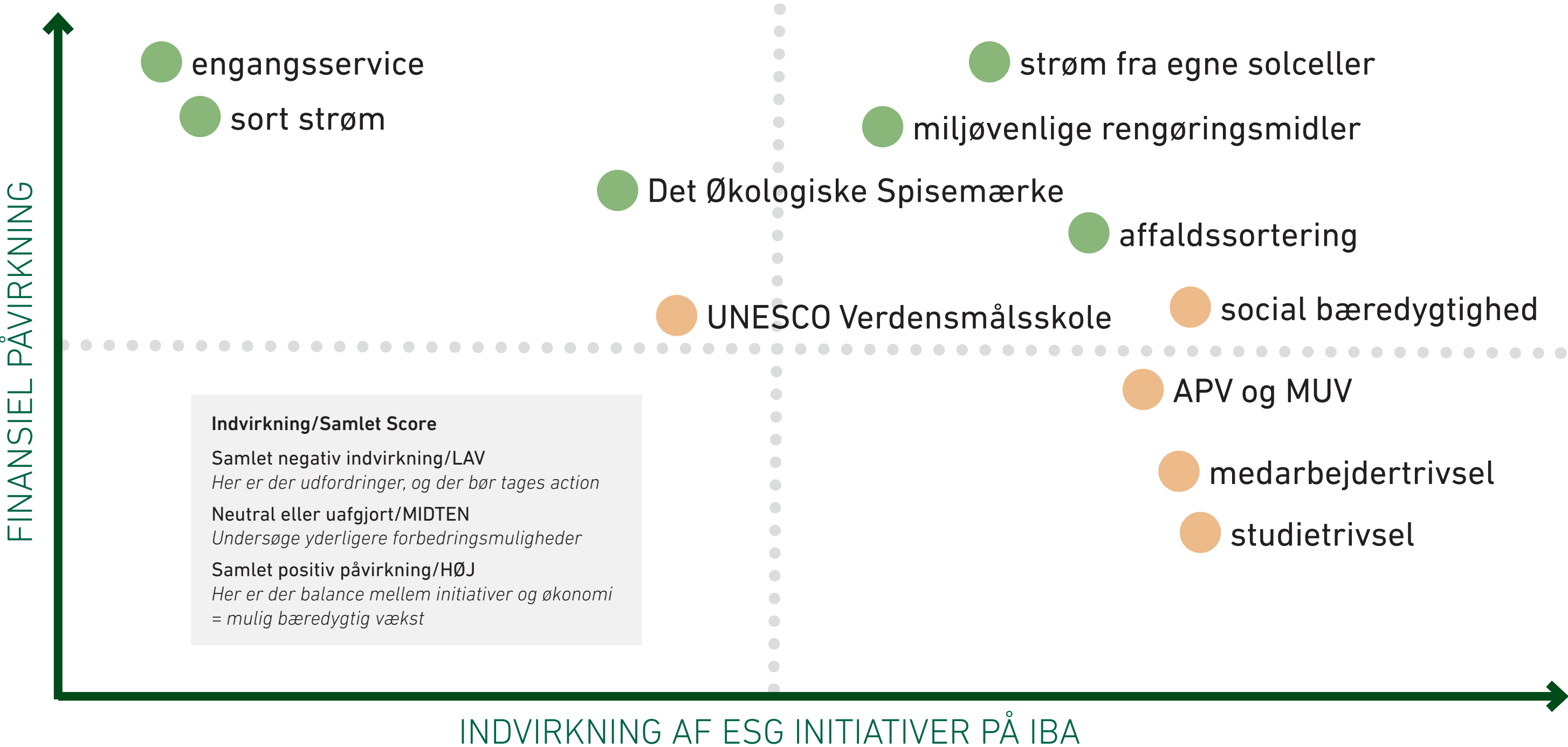
**GHG-protokollen (Greenhouse Gas protocol) er en standard for opgørelsen af drivhusgasudledninger..*

DOBBELT VÆSENTLIGHEDSANALYSE

BALANCEN MELLEM ØKONOMISK OG BÆREDYGTIG INDVIRKNING

miljømæssige initiativer

sociale initiativer





INDSATS OG MÅL

VORES NØGLEOMRÅDER OG AMBITIONSNIVEAU

Vi har identificeret 10 centrale områder, der afspejler IBA's høje ambitionsniveau inden for bæredygtig udvikling.

Disse områder er resultatet af dybdegående interviews med nøglepersoner i organisationen samt en omfattende dobbeltvæsentlighedsanalyse.

De udgør et solidt fundament for vores videre indsats og er med til at sikre, at vi ikke blot sætter mål, men også opnår reel forandring.

ENVIRONMENT

- Energooptimering og cirkulær genbrug af it-udstyr.
- Fremme bæredygtige transportformer.
- Reduktion af madspild, CO2-tunge fødevarer og engangsemballage.
- Fremme affaldssortering og maksimere genbrug af ressourcer.

SOCIAL

- Fremme uddannelsesmæssig bæredygtighed.
- Fremme samarbejdet med lokale og internationale partnere, der understøtter bæredygtig udvikling og FN's verdensmål.
- Understøtte social og psykisk bæredygtighed (studerende og medarbejdere).

GOVERNANCE

- Integration af læring om bæredygtighed i alle uddannelser.
- At blive UNESCO Verdensmålsskole.
- Prioritering af bæredygtige samarbejdspartnere.



FRA NØGLEOMRÅDER TIL KONKRETE MÅL

Vi tager nu næste skridt og dykker ned i vores 10 nøgleområder, organiseret efter principperne Social – Governance – Environmental.

Denne fagligt funderede prioritering afspejler IBA's anerkendelse af menneskelig trivsel som det grundlæggende udgangspunkt, ansvarlig ledelse som den bærende struktur og bæredygtighed som det naturlige resultat af disse to dimensioner.

Vores høje ambitionsniveau, forankret i internt samarbejde, internationale partnerskaber og engagement i lokalsamfundet, sikrer, at visionerne omsættes til konkrete handlinger.

Hermed etableres en systematisk, målorienteret tilgang, der både skaber værdi her og nu og muliggør løbende evaluering og justering, så vi kontinuerligt kan sætte nye, ambitiøse mål.

ENVIRONMENTAL/ MILJØ

NØGLEOMRÅDER

- Energooptimering og cirkulær genbrug af it-udstyr.
- Fremme bæredygtige transportformer.
- Reduktion af madspild, CO2-tunge fødevarer og engangsemballager.
- Fremme affaldssortering og maksimere genbrug af ressourcer.



MÅL: ENERGIOPTIMERING OG CIRKULÆR GENBRUG AF IT-UDSTYR

OPTIMERING AF SOLCELLER		
Nuværende status	De allerede installerede solceller skal optimeres, da disse er placeres liggende og derved ikke i den rigtige vinkel. Ofte er de beskidte.	
Opgørelse	De udgør 30.129 kwt. pr. år. Svarende til 8,55% af samlet forbrug.	
Anbefaling/Strategi	En nærmere vurdering af: Muligt at optimere anlægget? Hvad vil anlægget kunne generere mere i strøm?	
Forventet resultat	Større egen produktion af el.	
SMART MÅL	Specifikt	Vi ønsker at optimere de allerede installerede solceller for at øge deres strømproduktion og minimere energitab. Målet er at sikre, at solcellerne placeres i den optimale vinkel og holdes rene for at forbedre effektiviteten.
	Målbart	Opnå en mærkbar stigning i den årlige produktion fra solcellerne.
	Attraktivt	Optimeringen vil både øge IBA's andel af egenproduceret grøn energi og reducere afhængigheden af ekstern energiforsyning og reducerer CO ₂ -udledningen.
	Realistisk	Optimeringen er opnåelig gennem investering i rengøring og korrekt justering af solcelleanlæggets vinkel. Med nuværende ressourcer og support kan vi implementere de nødvendige forbedringer. Der skal laves endelig beregninger ud fra leverandør data.
	Tidsbestemt	Målet skal være opnået inden for de næste 12 måneder, så vi kan evaluere den øgede energiproduktion over et helt kalenderår.

INDKØB AF EL		
Nuværende status		
Der er ikke nogle indkøbsaftaler om grøn strøm som hovedkilde.		
Opgørelse		
Udledning samlet 55,71 Ton CO2e		
Anbefaling/Strategi		
En nærmere vurdering af leverandører som tilbyder grønne el løsninger.		
Forventet resultat		
Indkøb af grøn strøm, markant reduktion af CO2e		
SMART MÅL	Specifikt	Målet er at sikre, at en større andel af IBA's elforbrug stammer fra grønne energikilder ved at etablere en indkøbsaftale for grøn strøm.
	Målbart	Reducer CO ₂ -udledningen fra elforbruget med mindst 50%, hvilket svarer til en samlet reduktion på ca. 24,5 ton CO ₂ om året.
	Attraktivt	Ved at skifte til grøn strøm kan IBA markant forbedre sin bæredygtighedsprofil og signalere ansvarlighed til studerende, medarbejdere og samarbejdspartnere.
	Realistisk	Undersøge markedet og tage beslutninger ud fra et oplyst grundlag.
	Tidsbestemt	Skal undersøges og implementeres hurtigst muligt.

MÅL: ENERGIOPTIMERING OG CIRKULÆR GENBRUG AF IT-UDSTYR

INDKØB AF PC'ER OG ANDET IT-UDSTYR		
Nuværende status		Frasorterede pc'er dele genanvendes, nye tilkøbes. Uvis hvorledes dette påvirker den 3 dobbelte bundlinje.
Opgørelse		Undersøges nærmere
Anbefaling/Strategi		Den gode historie om at dele anvendes igen skal fortælles, omfanget undersøges nærmere.
Forventet resultat		Mere gennemsigthed i forhold til bortskaffelse og genanvendelse. Indvirkning.
SMART MÅL	Specifikt	Skabe gennemsigthed i indkøb og genanvendelse af pc'er, samt dokumentere miljøpåvirkningen af brugte og nye pc'er.
	Målbart	Dokumentere genanvendelse og bortskaffelse af mindst 90% af alle udtjente pc'er og rapportere miljøpåvirkningen af 100% af de nyindkøbte enheder.
	Attraktivt	Dette vil bidrage til en mere ansvarlig og bæredygtig IT-udstyrspolitik, samt reducere miljøbelastningen ved at genbruge og genanvende eksisterende udstyr.
	Realistisk	Målet er opnåeligt ved at indføre sporings- og dokumentationssystemer for indkøb og genanvendelse af IT-udstyr, og ved at arbejde tæt sammen med leverandører.
	Tidsbestemt	Gennemsigthed i bortskaffelse og genanvendelse skal være på plads inden for de næste 12 måneder, så resultaterne kan indgå i den næste ESG-rapport.

MÅL: FREMME BÆREDYGTIGE TRANSPORTFORMER

TJENESTEREJSER - FLY	
Nuværende status	Primært udenrigs flyvninger
Opgørelse	Udledning samlet med (bus,tog,taxa,fly) 101 ton CO2e.
Anbefaling/Strategi	Udvikle strategi og rapporterings redskab til at indhente data om flyrejser. Efter hver flyvning, indberettes den opgivne CO2 påvirkning fra flyselskabet.
Forventet resultat	Større overblik, mere transparens i vores rapportering.
SMART MÅL	Specifikt Udvikle en strategi og et rapporteringsværktøj til at indsamle data om tjenesterejser med fly og derved måle den præcise CO ₂ -udledning pr. flyrejse.
	Målbart Indsamle og rapportere data på mindst 90% af alle tjenesterejser med fly inden for de næste 12 måneder. Dette vil give et klart overblik over vores samlede CO ₂ -påvirkning fra flyrejser.
	Attraktivt Dette initiativ vil give IBA bedre gennemsigtighed i vores klimabelastning fra flyrejser og forbedre vores evne til at træffe informerede valg om at reducere vores CO ₂ -aftryk.
	Realistisk Målene er opnåelige, da det kræver en dedikeret indsats for at implementere rapporteringsværktøjet og kommunikere kravene til medarbejderne om registrering af flyrejser.
	Tidsbestemt Strategien og rapporteringsværktøjet skal være implementeret i løbet af 2025, så dataindsamlingen kan anvendes i ESG rapporten for 2025.

TJENESTEREJSER - EGEN BIL	
Nuværende status	Medarbejdere anvender selv deres køretøj når de skal på tjenesterejser.
Opgørelse	Der blev kørt 104.554 km i egne biler. I beregningsmodellen hvor el-diesel og benzin køretøjer fordeles/dertil hørende emissioner, udgør det 12,5 ton CO2. Der blev udbetalt 389.987,27 kr. i kilometerpenge.
Anbefaling/Strategi	Frem samkørsel blandt medarbejdere. Nudge til at anvende offentligt transport.
Forventet resultat	Mere samkørsel og anvendelse af offentlig transport. CO2 reduktion.
SMART MÅL	Specifikt Reducere brugen af egne biler til tjenesterejser gennem fremme af samkørsel og brug af offentlig transport, hvor det er muligt.
	Målbart Reducere antallet af kørte kilometer i egne biler til tjenesterejser med 20% i det kommende år, hvilket vil resultere i en forventet reduktion af CO ₂ -udledningen med ca. 2,5 ton.
	Attraktivt Mindre brug af egne biler vil reducere IBA's samlede CO ₂ -udledning og omkostninger ved kilometerpenge, samt understøtte medarbejdernes engagement i bæredygtighedsmålene.
	Realistisk Målet er opnåeligt, men kræver en ændring i medarbejdernes vaner og en øget bevidsthed om samkørsel og offentlig transport. Implementeringen kan understøttes gennem kommunikation, incitamenter og interne retningslinjer. Der kan være behov for alternative løsninger, såsom tilskud til offentlig transport eller optimering af digitale mødeformer for at reducere rejsebehovet..
	Tidsbestemt 2024-2025

MÅL: FREMME BÆREDYGTIGE TRANSPORTFORMER

TJENESTEREJSER - TAXI		
Nuværende status	Der køres med taxaer med forskellige emissions kilder, svært at opgøre og få overblik	
Opgørelse	Estimeret og beregnet ud fra model; 157 kg CO2e.Der køres taxa for: 16.850 kr. Svarende til 11,81 Co2e ton	
Anbefaling/Strategi	Primært anvende el-taxa, rapportere Co2 påvirkning med data fra leverandør. Dvs. første valg er taxaer, som kører på el. Nudge til at anvende offentlig transport, hvor det giver mening.	
Forventet resultat	Valid data til CO2 opgørelse og en reduktion af CO2 påvirkning.	
SMART MÅL	Specifikt	Reducere CO ₂ -udledningen fra taxikørsel ved at prioritere brugen af el-taxier, hvor det er muligt, og ved at opnå bedre data om emissioner fra leverandører.
	Målbart	Øge andelen af kørte kilometer med el-taxi til mindst 50% af alle taxiture i det næste år og få leverandørdata, der præciserer emissioner for minimum 80% af de anvendte ture.
	Attraktivt	Dette vil give IBA bedre overblik over CO ₂ -påvirkningen fra taxikørsel og reducere vores samlede klimabelastning.
	Realistisk	Målene kan nås ved at samarbejde med taxileverandører og opmuntre medarbejdere til at vælge el-taxier, hvor det er muligt. Dataindsamlingen fra leverandører kræver klar kommunikation.
	Tidsbestemt	Målet om øget brug af el-taxier og forbedret dataindsamling skal opnås inden for det kommende år, så resultaterne kan analyseres ved udgangen af regnskabsåret.

PEDEL BIL		
Nuværende status	Der er et behov for et køretøj til husets pedeller.	
Opgørelse	Omkostning til diesel/år: 20.726,28 Udledning på dette køretøj; 6,26 CO2e	
Anbefaling/Strategi	Den anvendte pedelbil er et dieselkøretøj og uvis om omfanget på køretøjet er nødvendigt. Undersøges om et mindre eller alternativt køretøj kunne være tilstrækkeligt og mere hensigtsmæssigt. El- bil.	
Forventet resultat	Markant nedsættelse af CO2 aftrykket og omkostninger.	
SMART MÅL	Specifikt	Reducere CO ₂ -udledningen og omkostningerne fra pedelbilen ved at udskifte den nuværende dieselbil med en mere bæredygtig transportløsning, f.eks. en elbil, hvis det er hensigtsmæssigt.
	Målbart	Skifte til en elbil eller lignende køretøj, som reducerer CO ₂ -udledningen fra pedeltransporten med mindst 80%, hvilket svarer til en besparelse på ca. 5 ton CO ₂ om året.
	Attraktivt	En mere bæredygtig pedelbil vil ikke kun reducere CO ₂ -udledningen, men også mindske brændstofomkostningerne, hvilket bidrager til IBA's økonomiske og miljømæssige bæredygtighed.
	Realistisk	Dette mål er realistisk, da der findes flere miljøvenlige køretøjsmuligheder på markedet, som kan imødekomme pedellernes transportbehov uden at kompromittere effektiviteten.
	Tidsbestemt	Overgangen til en ny pedelbil skal være gennemført inden for de næste 6 måneder, så den kan implementeres og evalueres i løbet af det kommende budgetår.

MÅL: REDUCERING AF MADSPILD OG CO2-TUNGE FØDEVARER

MADSPILD		
Nuværende status	Der er skønnet en del madaffald og madspild under og efter produktion.	
Opgørelse	Madaffald: 4 ton ud af 31,4 ton total svarende til 12,74 % af total mængde affald.	
Anbefaling/Strategi	Vi ønsker at se nærmere på, hvorledes vi kan reducere affaldsmængden og ikke mindst sænke niveauet af madsspil. Implementer målinger og strategier til reduktion af madspild. Herunder indkøb af system app. for bedre overblik og rapportering.	
Forventet resultat	Målet er en reduktion af madspil på 15%	
SMART MÅL	Specifikt	Reducere madspild i kantinen ved at indføre målinger og strategier, som fokuserer på affaldsreduktion under og efter produktionen.
	Målbart	Sænke madspildet med mindst 15% i løbet af det næste år, svarende til en reduktion på ca. 0,6 ton, baseret på det nuværende madspildsniveau på 4 ton
	Attraktivt	Reduktion af madspild vil både mindske miljøbelastningen og reducere omkostningerne i kantinedriften.
	Realistisk	Målet er realistisk ved implementering af affaldsmålingssystemer og strategier til optimering af produktionsmængderne, hvilket kan gennemføres med eksisterende ressourcer og indkøb af ny teknologi.
	Tidsbestemt	Målet om 15% reduktion i madspild skal være opnået inden udgangen af det næste regnskabsår, så vi kan dokumentere forbedringerne i ESG-rapporteringen.

REDUKTION AF KØD I KANTINENS SORTIMENT		
Nuværende status	En relativ stor andel af kantinens indkøb af kød.	
Opgørelse	Kød udgør 19,24 % af de samlede omkostninger i kantine driften (her er ikke medtaget færdigretter og pålæg, så tallet vil være noget højere. (180.762,48 kr. ud af 939.436,69 kr. for kød.) Co2-udledningen fra kød udgør 51,74% af den samlede CO2 udledning. Her er ikke medregnet omkostninger til produktion.	
Anbefaling/Strategi	Fortsat tæt dialog omkring LCA med leverandøren, indfører klimadag hvor der serveres alternative retter uden kød. Indsamling af data.	
Forventet resultat	Forventet reduktion af kød i sortimentet med 10%. Svært at forudse hvad dette vil medføre, da det afhænger af mængde/salg-antal, der spiser i kantinen.	
SMART MÅL	Specifikt	Reducere mængden af kød i kantinens sortiment ved at introducere alternative plantebaserede retter og promovere dem over for kantinebrugerne.
	Målbart	Nedbringe kødforbruget med mindst 10% i løbet af det næste år, hvilket vil mindske CO ₂ -udledningen fra kantinens fødevarerforbrug med cirka 5%.
	Attraktivt	Reduktion af kødforbruget vil bidrage til en markant CO ₂ -reduktion og fremme et mere bæredygtigt fødevarerforbrug, hvilket også vil kunne inspirere studerende og personale til at træffe bæredygtige valg.
	Realistisk	Målet er opnåeligt ved at samarbejde med leverandører om klimavenlige alternativer og ved at tilpasse menuen efter efterspørgslen på grønne retter, som allerede er stigende.
	Tidsbestemt	Målet om 10% reduktion i kødforbruget skal være opnået inden for det kommende regnskabsår, så det kan rapporteres i næste års ESG-rapport.

MÅL: FREMME AFFALDSSORTERING OG MAKSIMERE GENBRUG AF RESSOURCER

AFFALDSSORTERING		
Nuværende status	Affaldssortering i kantinen og på etagerne er mangelfuld og kræver øget opmærksomhed af medarbejdere så affaldssorteringen udføres korrekt. Madaffald havner i småt brændbart, affald som er sorteret korrekt bliver forurenet og skal sorteres på ny. .	
Opgørelse	Heraf er 13.3 ton småt brændbart svarende til 42,86% af den samlede affaldsmængde	
Anbefaling/Strategi	Mere fokus på korrekt sortering. Nedbringelse af småt brændbart og øgning af det genanvendelige affald. Ambitiøst mål; med 15%	
Forventet resultat	Nedsættelse af småt brandbart mængden og øgning af det genanvendelige affald.	
SMART MÅL	Specifikt	Øge korrekt affaldssortering i kantinen og på etagerne for at reducere mængden af småt brændbart affald og øge mængden af genanvendeligt affald.
	Målbart	Reducere mængden af småt brændbart affald med mindst 15% i det næste år, svarende til ca. 2 ton reduktion fra de nuværende 13,3 ton.
	Attraktivt	Dette mål vil forbedre IBA's miljøprofil ved at reducere affaldsmængden og fremme genanvendelse, hvilket er vigtigt for en bæredygtig drift.
	Realistisk	Målet kan nås ved at øge medarbejdernes opmærksomhed og introducere klare instruktioner for korrekt sortering af affald. Samt ny affaldssorterings system.
	Tidsbestemt	Målet skal være opnået inden udgangen af det næste regnskabsår, så effekten kan dokumenteres i ESG-rapporteringen.

REDUKTION AF ENGANGSSERVICE		
Nuværende status	Et markant forbrug af emballage, samt engangs kopper.	
Opgørelse	Der anvendes årligt ca. 80.000 engang krus, og andet engangsservice i vores kantine drift. Estimeret reduktion af CO2 på papkrus 2,4 ton CO2e (ved 30g).	
Anbefaling/Strategi	Det undersøges nærmere, hvad der er af bæredygtige alternativer. Inklusive alle engangsartikler (service, engangshåndklæder og papkrus).	
Forventet resultat	Reduktion af affald og Co2 påvirkning.	
SMART MÅL	Specifikt	Reducere forbruget af engangsservice og emballage ved at identificere og indføre bæredygtige alternativer til engangskrus, håndklæder og andre engangsartikler.
	Målbart	Nedbringe forbruget af engangsservice med mindst 50% i løbet af de næste 12 måneder, hvilket forventes at reducere CO ₂ -udledningen med ca. 1,2 ton.
	Attraktivt	Denne ændring vil både reducere affald og mindske CO ₂ -aftrykket, hvilket er i tråd med IBA's bæredygtigheds mål og fokus på miljøansvarlig drift.
	Realistisk	Målet er realistisk, da bæredygtige alternativer til engangsartikler er tilgængelige og kan implementeres i kantinedriften.
	Tidsbestemt	Implementeringen af bæredygtige alternativer og reduktionen af engangsservice skal være gennemført inden udgangen af næste regnskabsår.

SOCIAL

NØGLEOMRÅDER

- **Fremme uddannelsesmæssig bæredygtighed.**
- **Fremme samarbejdet med lokale og internationale partnere, der understøtter bæredygtig udvikling og FN's verdensmål.**
- **Understøtte social og psykisk bæredygtighed (studerende og medarbejdere).**

TRIVSEL OG SOCIAL BÆREDYGTIGHED PÅ IBA

For at sikre et sundt og inkluderende undervisnings- og arbejdsmiljø kortlægger IBA regelmæssigt det fysiske, psykiske og æstetiske undervisningsmiljø. Denne kortlægning vurderes og bruges som grundlag for en handlingsplan, der adresserer identificerede udfordringer og forbedringsområder.

Formålet med disse tiltag er at sikre, at IBA er et sted, hvor både studerende og medarbejdere trives, og at der bliver handlet proaktivt på eventuelle udfordringer. Det er afgørende for os, at IBA er en god arbejdsplads og et godt læringsmiljø.

INITIATIVER OG TILGANG

Kortlægning og vurdering

Undersøgelser som arbejdspladsvurdering (APV), medarbejdertrivselsundersøgelser, undervisningsmiljøundersøgelser og 360-graders lederevaluering udføres for at afdække trivsel og potentiale for forbedringer.

Handlingsplaner

På baggrund af kortlægningen udarbejdes konkrete handlingsplaner med fokus på forbedring af undervisningsmiljøet og medarbejdertrivsel.

Opfølgning

Der er etableret retningslinjer for systematisk opfølgning på handlingsplanerne, herunder tydelig ansvarstildeling til en udpeget person, der sikrer implementering. Som en del af vores kvalitetssikringssystem er der fastlagt procedurer for, hvornår og hvordan undersøgelser og opfølgning iværksættes.

Vi ønsker med vores UNESCO-arbejde at fremme og fokusere yderligere på social bæredygtighed, hvilket styrker vores overordnede indsats for et sundt og inkluderende lærings- og arbejdsmiljø.



MÅL: FREMME UDDANNELSESMÆSSIG BÆREDYGTIGHED

BÆREDYGTIGHED I UDDANNELSERNE		
Nuværende status	Udbud af 3 hele uddannelser i bæredygtighed på akademi-, diplom- og masterniveau, med 60 ECTS. Flere undervisere har opbygget bæredygtighedskompetencer, men kompetencelandskabet er uklart. Flere undervisere har indarbejdet bæredygtighed i eksisterende ikke-specifikke bæredygtighedsfag, men omfanget er uklart.	
Opgørelse	Udbuddet kan ses på hjemmesiden. Udover videnkort, og pædagogisk kompetenceprofil, er der ikke nogen specifik opgørelse på kompetencer, og ej heller på udbredelsen af bæredygtighed på uddannelserne / fagene.	
Anbefaling/Strategi	Det anbefales mere målrettet at styrke undervisernes kompetencer inden for bæredygtighed, således at alle har et vist basisniveau samt dele erfaringer med kolleger.	
Forventet resultat	IBA fremmer læring og kompetencer hos de studerende, således de bliver bedre i stand til at håndtere globale bæredygtighedsudfordringer.	
SMART MÅL	Specifikt	Alle fastansatte undervisere skal i 2025 gennemføre IBA Masterclass i Bæredygtighed og give kollega eksempel på, hvorledes kompetencen er implementeret i et specifik undervisningsforløb for studerende. Desuden afholdes der en bæredygtighedsdag på IBA.
	Målbart	Videnkort og pædagogisk kompetenceprofil opdateres og kursusbevis udstedes. Undersøgelse blandt studerende om, hvorledes de har oplevet integrering af bæredygtighed i undervisningen.
		Program for bæredygtighedsdag og beskrivelse af impact for dagen.
	Attraktivt	Undervisernes kompetencer styrkes, hvilket fremmer de studerendes læring og kompetencer inden for bæredygtighed. Til sammen styrker tiltaget IBA´s bæredygtige profil.
	Realistisk	Masterclass tager 1 dag at gennemføres, men kan deles op i 2 dele. Der stilles krav om erfaringsudveksling med minimum 1 kollega.
	Tidsbestemt	31.12.2025

MÅL: TRIVSEL OG SOCIAL BÆREDYGTIGHED – STUDERENDE

TRIVSEL OG SOCIAL BÆREDYGTIGHED - STUDERENDE	
Nuværende status	For at understøtte et godt studiemiljø, er der iværksat en tutor- og mentorordning, der skal sikre de studerende en tryk og vellykket studiestart. Derudover har de studerende adgang til studievejledning samt mulighed for at tale med en psykolog eller præst for yderligere støtte. Der er dog behov for en nærmere kortlægning for at afdække, om yderligere tiltag kan styrke trivslen og imødekomme behovene hos studerende, der har brug for særlig pædagogisk støtte (SPS).
Opgørelse	Ved den seneste trivselsundersøgelse er der blevet identificeret udfordringer med de fysiske rammer, som bør adresseres for at forbedre studiemiljøet yderligere.
Anbefaling/Strategi	En nærmere kortlægning for at belyse det reelle behov for yderligere indsats.
Forventet resultat	Et mere transparent billede af de studerendes trivsel.

SMART MÅL	Specifikt	Udarbejde en kortlægning af de nuværende trivselsindsatser på IBA for at skabe et samlet overblik og vurdere, om der er behov for yderligere tiltag, såsom en ny trivselsindsats eller en uddybende undersøgelse gennem interviews med studerende og undervisere.
	Målbart	Identificere og dokumentere et antal eksisterende trivselsindsatser på tværs af uddannelser og afdelinger samt gennemføre et antal kvalitative interviews med studerende, uddannelseschefer og undervisere. Resultaterne samles i en rapport med anbefalinger til eventuelle supplerende initiativer.
	Attraktivt	Arbejdsgruppen nedsat til dette formål skal i samarbejde med relevante interessenter (ledelse, undervisere, studerende) indsamle data og evaluere indsatserne for at sikre en realistisk og meningsfuld kortlægning. En central del af dette arbejde er at samle de tovholdere, der allerede arbejder med trivsel på IBA, for at skabe synergi og vidensdeling på tværs af afdelinger og indsatser. Hvordan sikrer vi, at de eksisterende trivselsindsatser faktisk gør en forskel, og er der behov for nye tiltag for at imødekomme studerendes ønsker og behov?
	Realistisk	Tidligere trivselsundersøgelser har påpeget udfordringer ved de fysiske rammer. En yderligere kortlægning vil skabe et samlet overblik, så ledelsen og organisationen får et bedre grundlag for at vurdere behovet for eventuelle justeringer eller nye initiativer.
	Tidsbestemt	Afsluttes i 2023

MÅL: TRIVSEL OG SOCIAL BÆREDYGTIGHED – MEDARBEJDERE

TRIVSEL OG SOCIAL BÆREDYGTIGHED - MEDARBEJDERE	
Nuværende status	Fysiske rammer og arbejdsmiljø på IBA -Den seneste APV har påpeget utilfredshed med de fysiske rammer, hvilket kan have en negativ indflydelse på arbejdsmiljøet og trivslen blandt medarbejdere og studerende. On boarding-proces - Der findes en struktureret praksis for, hvordan on boarding skal gennemføres, men det er uklart, om nye medarbejdere får tilstrækkelig mulighed for at komme rundt i huset og lære organisationen at kende på tværs af afdelinger. Fratrædelsesprocedure - Der er ingen formaliseret fratrædelsesprocedure, og der sker ikke systematisk samling af viden ved medarbejderes afgang.
Opgørelse	Der er behov for at undersøge nærmere, hvordan de fysiske rammer påvirker arbejdsmiljøet, og om der skal iværksættes justeringer eller nye tiltag for at forbedre de eksisterende forhold. Det bør overvejes, hvordan on boarding kan styrkes, så nye medarbejdere får en bredere forståelse af organisationen og bedre mulighed for at opbygge relationer på tværs af afdelinger. Det kan være en fordel at udvikle en standardiseret fratrædelsesprocedure, der sikrer vidensdeling og feedback, så organisationen kan lære af afgående medarbejderes erfaringer og forbedre arbejdsmiljøet.
Anbefaling/Strategi	Der igangsættes en analyse af eksisterende trivsels- og on boardinginitiativer med fokus på at kortlægge udfordringer og muligheder. Samtidig etableres en proces for samling af viden ved fratrædelser for at sikre organisatorisk læring.
Forventet resultat	Et forbedret studiemiljø og arbejdsmiljø, hvor fysiske rammer understøtter trivsel. Nye medarbejdere får en bedre start og større kendskab til organisationen, mens viden fra afgående medarbejdere systematisk opsamles til fremtidig forbedring.

SMART MÅL	Specifikt	Gennemføre en analyse af eksisterende trivsels- og on boardinginitiativer på IBA for at kortlægge udfordringer og muligheder. Samtidig skal der etableres en struktureret proces for vidensoverførelse ved fratrædelser for at sikre organisatorisk læring. Analysen skal også inkludere en vurdering af, hvordan de fysiske rammer påvirker trivsel og arbejdsmiljø.
	Målbart	Kortlægge og dokumentere eksisterende trivsels- og on boardingtiltag gennem interne interviews, dataindsamling og medarbejderfeedback. Udvikle en konkret plan for en standardiseret fratrædelsesproces, der inkluderer vidensoverførsel og evaluering af fratrædelsesårsager. Derudover identificeres forbedringsmuligheder i de fysiske rammer baseret på input fra medarbejdere og studerende.
	Attraktivt	Dette vil give ledelsen og organisationen et samlet overblik over trivsel, on boarding og fysiske rammer, så der kan iværksættes målrettede forbedringer. En fast proces for vidensoverførelse, vil sikre, at vigtig viden ikke går tabt, når medarbejdere forlader organisationen. Derudover forventes initiativerne at bidrage til øget medarbejdertrivsel gennem forbedrede on boarding-processer, bedre fysiske rammer og en stærkere læringskultur.
	Realistisk	APV'en har påpeget behov for forbedringer i trivslen, og der er usikkerhed om, hvorvidt on boarding sikrer tilstrækkelig integration af nye medarbejdere. Der mangler desuden en systematisk metode til at lære af fratrædelser. Samtidig er der behov for at vurdere, hvordan de fysiske rammer påvirker arbejdsmiljøet, og om der bør iværksættes konkrete forbedringer.
	Tidsbestemt	Analysen af trivsels- og on boardinginitiativer, vurderingen af de fysiske rammer samt udviklingen af en fratrædelsesproces skal være afsluttet inden q3, hvorefter resultaterne implementeres og evalueres løbende.



GOVERNANCE/LEDELSE

NØGLEOMRÅDER

- Integration af læring om bæredygtighed i alle uddannelser.
- At blive UNESCO Verdensmålsskole.
- Prioritering af bæredygtige samarbejdspartnere.

MÅL: INTEGRATION AF LÆRING OM BÆREDYGTIGHED PÅ ALLE UDDANNELSER

MÅL: AT BLIVE UNESCO VERDENSMÅLSSKOLE

IBA ØNSKER AT BLIVE OPTAGET SOM UNESCO VERDENSMÅLSSKOLE	
Nuværende status	IBA er netop blevet optaget som UNESCO Verdensmålsskole, hvilket forpligter os til at integrere FN's Verdensmål i vores uddannelser, drift og kulturelle rammer. Der er allerede opbakning blandt ledelsen og et ønske om at fremme bæredygtighed og globalt ansvar på tværs af organisationen.
Opgørelse	Vi har identificeret behovet for en plan for implementering af Verdensmålene på tværs af afdelinger og uddannelser. Det kræver udvikling af undervisningsmoduler, løbende medarbejderuddannelse og en kommunikationsstrategi for at sikre kendskab og engagement blandt alle interessenter. Målet er at nå en integration af Verdensmålene i mindst 75% af vores uddannelser inden for de næste to år.
Anbefaling/Strategi	Etablér en arbejdsgruppe bestående af undervisere, bæredygtighedskoordinatoren og ledelsesrepræsentanter, som kan udvikle en køreplan for implementering af Verdensmålene. Gruppen skal fokusere på at integrere Verdensmålene i pensum. Skabe workshops og ressourcer til undervisere samt sikre intern og ekstern kommunikation omkring vores nye status og forpligtelser som Verdensmålsskole. Implementeringen bør evalueres løbende for at sikre, at vi opnår de ønskede mål og kan tilpasse strategien efter behov
Forventet resultat	En succesfuld integration af Verdensmålene i IBA's undervisning og drift, hvor studerende og medarbejdere arbejder målrettet med bæredygtige initiativer og globalt ansvar som en del af hverdagen.

SMART MÅL	Specifikt	Implementere FN's Verdensmål som en central del af undervisningen, driften og kulturen på IBA, så det bliver en fast forankring i hele organisationen.
	Målbart	Sikre, at mindst 75% af IBA's uddannelser integrerer Verdensmålene i undervisningen inden for de næste to år. Måle medarbejder- og studerendetilfredshed i forhold til kendskab og engagement i Verdensmålene årligt.
	Attraktivt	Optagelse som UNESCO skole vil styrke IBA's profil som en bæredygtig og ansvarlig uddannelsesinstitution, og skabe et engageret læringsmiljø, hvor både studerende og medarbejdere arbejder mod globale mål.
	Realistisk	Målet er opnåeligt gennem etablering af en arbejdsgruppe, der skal fokusere på udvikling af undervisningsmoduler og ressourcer, samt tæt samarbejde med ledelse og undervisere.
	Tidsbestemt	Fuldt implementeret inden for to år med løbende evalueringer og årlig rapportering for at sikre, at målene bliver opfyldt og tilpasses efter behov.

MÅL: PARTNERSKABER FOR HANDLING

PARTNERSKABER FOR HANDLING		
Nuværende status		IBA indgår i dag i en række partnerskaber og samarbejder med virksomheder og andre institutioner. Der er ikke tegnet et præcist billede af landskabet.
Opgørelse		Samarbejder vedrørende bæredygtighed opgøres ikke særskilt, Dog er der samlede opgørelser i f.eks. akademiberetninger og underskrevne samarbejdsaftaler
Anbefaling/Strategi		IBA tror på styrken i samarbejde og partnerskaber for at skabe varige forandringer. IBA bør øge samarbejdet med både lokale og internationale organisationer, virksomheder og andre uddannelsesinstitutioner for at fremme fælles bæredygtige mål og skabe den grønne omstilling.
Forventet resultat		Via samarbejde styrkes den impact IBA kan bidrage til i den grønne omstilling, herunder 3 aftaler, hvor det defineres, hvilke FN Verdensmål, der fremmes samt hvilken impact samarbejdet bidrager til.
SMART MÅL	Specifikt	IBA vil i 2025 indgå yderligere 3 partnerskaber / tværfaglige samarbejder, der understøtter bæredygtig udvikling, og FN´s verdensmål, herunder lokalt, internationalt og institutionelt. IBA vil desuden skabe overblik over nuværende grønne samarbejder og partnerskaber.
	Målbart	Overblik over nuværende partnerskaber og samarbejder skabes. 3 nye aftaler om samarbejde underskrives / aftales
	Attraktivt	Samarbejde med andre om at skabe større impact i den grønne omstilling og billede af IBA´s indsatser med andre tegnes.
	Realistisk	Vant til samarbejder, og antallet er realistisk, dog skal arbejdsbyrden for hvert enkelt samarbejde defineres.
	Tidsbestemt	I 2025

MÅL: PARTNERSKABER FOR HANDLING

HOTEL OVERNATNINGER		
Nuværende status	Varierende miljømæssig profil på hoteller.	
Opgørelse	Udlæg til hoteller kr. 55.125,69.	
Anbefaling/Strategi	Priorité hoteller med Green Key eller grønne certificeringer. Udvælges og prioriteres.	
Forventet resultat	Mindre miljøpåvirkning, støtte til grønne initiativer.	
SMART MÅL	Specifikt	Reducere miljøpåvirkningen fra hotelovernatninger ved at prioritere hoteller med Green Key eller andre grønne certificeringer.
	Målbart	Øge andelen af overnatninger på certificerede grønne hoteller til mindst 75% af alle overnatninger i det kommende år.
	Attraktivt	Denne ændring vil understøtte IBA's bæredygtighedsmål ved at reducere miljøpåvirkningen fra rejser og overnatninger, og samtidig vise ansvar overfor grønne initiativer.
	Realistisk	Dette mål kan opnås ved at indføre interne retningslinjer for booking og samarbejde med leverandører for at sikre tilgængeligheden af grønne hoteller.
	Tidsbestemt	Målet om 50% overnatninger på grønne hoteller skal være opnået inden udgangen af det næste regnskabsår.

SAMARBEJDSPARTNERE/LEVERANDØRER		
Nuværende status	IBA har forskellige leverandører i DK, ikke nogen officiel leverandørliste eller prioritering. Code of conduct.	
Opgørelse	Nogle leverandører har ikke forholdt sig til rapportering/grøn omstilling endnu.	
Anbefaling/Strategi	Prioritér samarbejdspartnere som rapporterer deres CO2 aftryk og virksomhedsvirke, har grønne certificeringer o.a. Udvælges og prioriteres.	
Forventet resultat	Overblik over leverandører, Mindre miljøpåvirkning, støtte til grønne initiativer.	
SMART MÅL	Specifikt	Prioritere samarbejdspartnere og leverandører, der rapporterer deres CO ₂ -aftryk og har miljøcertificeringer eller grønne initiativer.
	Målbart	Sikre, at mindst 75% af IBA's leverandører og samarbejdspartnere har dokumenteret deres CO ₂ -aftryk og grønne initiativer inden for det næste år.
	Attraktivt	Dette vil reducere IBA's samlede miljøpåvirkning og fremme ansvarligt samarbejde med leverandører, som støtter grøn omstilling og bæredygtighed.
	Realistisk	Målet er opnåeligt ved at indføre en klar politik for leverandørkrav og aktivt opsøge certificerede samarbejdspartnere inden for områder, hvor det er muligt.
	Tidsbestemt	Målet skal være opnået inden udgangen af det næste regnskabsår, så det kan indgå i den kommende ESG-rapport.

VORES VIDERE ARBEJDE MED ESG I 2025

I 2025 forpligter vi os til at fortsætte vores målrettede arbejde med at indsamle data, dokumentere og udvikle vores ESG-indsatser.

Vi har allerede taget vigtige skridt mod større gennemsigtighed, et stærkere datagrundlag og konkrete bæredygtige handlinger – men vores ansvar stopper ikke her.

ESG er en dynamisk proces, hvor vi løbende skal forbedre, tilpasse og forankre bæredygtige løsninger i hele organisationen, og vi er forpligtede til at drive denne udvikling fremad.

I 2025 VIL VI FOKUSERE PÅ

- **Videreudvikling af vores 10 fokusområder** – Vi vil fortsætte arbejdet med vores definerede ESG-fokusområder og styrke indsatsen på tværs af organisationen.
- **Måling og data** – Styrke vores ESG-rapportering og sikre præcis kortlægning af vores miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige påvirkning.
- **Samarbejde og videndeling** – Styrke dialogen og engagementet på tværs af organisationen for at udvikle bæredygtige løsninger sammen.
- **Handling og implementering** – Omsætte ambitioner til konkrete tiltag, der skaber mærkbare resultater.
- **UNESCO Verdensmålsskole** – Forankre verdensmålene endnu mere i vores daglige arbejde og undervisning. Vi vil etablere et Verdensmålsråd for at sikre strategisk retning og engagement samt udvikle bæredygtige aktiviteter, der bringer verdensmålene tættere på vores dagligdag.

TAK FOR SAMARBEJDET!

Vores ESG-indsats er kun mulig, fordi vi arbejder sammen på tværs af hele organisationen.

Bæredygtighed og ansvarlighed er ikke et individuelt projekt – det er et fælles ansvar, der kræver, at vi løfter i flok.

Vi vil derfor gerne rette en stor tak til alle afdelinger, medarbejdere, studerende og ledelse, som hver dag bidrager til at skabe en mere bæredygtig fremtid.

En særlig tak skal også lyde til vores eksterne interessenter, samarbejdspartnere og leverandører, som med deres ekspertviden, data og indsigt spiller en afgørende rolle i vores ESG-arbejde.

Deres engagement og samarbejde gør det muligt at udvikle løsninger, der ikke bare gavner vores organisation, men også har en positiv indvirkning på samfundet omkring os.

Lad os sammen gøre 2025 til et år, hvor vi ikke kun måler vores indsats – men også mærker effekten af vores handlinger!

Læs meget mere på vores hjemmeside om hvorledes vi arbejder med [bæredygtighed på IBA](#).